



PERÚ

Ministerio  
de Salud

Dirección General de Gestión  
y  
Desarrollo de Recursos

# REUNIÓN TÉCNICA NACIONAL DE DIRECTORES NACIONALES Y REGIONALES DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

**Brechas y Dotación de Recursos Humanos en Salud**  
**Sistema de Información en Recursos Humanos en Salud**

21 octubre 2016

**Javier del Campo Sánchez**  
**Jefe de Equipo**  
**Dirección de**  
**Planificación de Recursos Humanos en Salud**

# 1. Antecedentes

## ¿Qué medir: el enfoque del ciclo de vida laboral

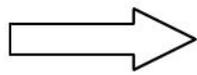
- Considera la dinámica de la fuerza laboral de salud
- Introducido en el Informe sobre la salud del Mundo 2006



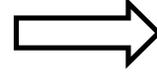
# ORHUS

## INFORHUS – Antecedentes y proyección

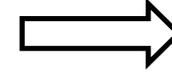
1999



2001



2013



2016



**RENAREHU**



**Dirección de  
Planificación de  
Recursos  
Humanos en  
Salud**



# PROBLEMAS DE LA INFORMACION DE RHUS PROVENIENTES DEL PLH

5	APELLIDO PA	APELLIDO M/	NOMBRES	DNI	TIPO DE LAB(	SEXO	( F / M	EDAD	FECHA DE NA
6	Arroyo	Sernaque	Carmen Rosa	16696831	Obstetra	F		1	03/04/2012
7	Camacho	Valdivia	Rosa	16573398	Nutricionista	F		113	
8	CARO	SANCHEZ	GALLEGOS, ERICK	10488882		M		111	05/12/1901
9	Carrillo	Manayay	Marcelina	16436339	Enfermera	F		1	13/01/2012
10	CASTRO	DE COSTILLA	FRANCISCA		LIMPIEZA	F		113	
11	Chero	Gálvez	Hilda	16785424	Obstetra	F		113	
12	Chumán	Urpeque	Humberto Erico	16445752	Artesano	M		1	18/05/2012
13	Colunche	Quintana	Nelida	40169162	Biologo	F		1	15/05/2012

28111	LIMA	LIMA	PUENTE PIED	LIMA CIUDA	PUENTE PIED	ZAPALLAL	CENTROS	MATERNO INFANTIL DR. ENRIQUE MARTIN AII-4	CHIROQUE SULLON SEGUNDO	TRABAJ. DE SERV	26682830	ASIST		
28112	LAMBAYEQU	CHICLAYO	CHICLAYO	LAMBAYEQU	CHICLAYO	ESTABLECIMI	HOSPITAL	HOSPITAL REGIONAL DOCENTE LAS MERCEDE II-2	CHIROQUE	SUPO	YULI ESTHER	17594536	ADMINI	
28113	PIURA	SECHURA	SECHURA	PIURA	BAJO PIURA	SECHURA	CENTROS	SECHURA	I-4	CHIROQUE	VALDEZ	CARLOS ALBERTO	02807613	ADMINI
28114	PIURA	MORROPON	BUENOS AIRES	PIURA	MORROPON	MORROPON	PUESTOS I	CARRASQUILLO	I-1	CHIROQUE	VARILLAS	ELSA	03363401	ASISTEN
28115	PIURA	MORROPON	MORROPON	PIURA	MORROPON	MORROPON	PUESTOS I	PIEDRA DEL TORO	I-1	CHIROQUE	VARILLAS	ELSA	03363401	ASISTEN
28116	ANCASH	HUARAZ	HUARAZ	ANCASH	NO TIENE AS	ESTABLECIMI	HOSPITAL	VICTOR RAMOS GUARDIA - HUARAZ	II-2	CHIROQUE	VELASQUEZ	EDITH LUZ	41517144	ASISTEN

# 2. Sistema de Información RHUS - INFORHUS

## DECRETO LEGISLATIVO 1153

Regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado

## XIV Reunión Ordinaria de la Comisión Intergubernamental de Salud – CIGS

Décima Primera Disposición Complementaria  
“Créase el **Registro Nacional del Personal de la Salud**, a cargo del Ministerio de la Salud, con el objeto de contar con información detallada y actualizada de los recursos humanos.

Para dicho efecto, las entidades proporcionan la información de forma adecuada y mensual al Ministerio de Salud **bajo la presunción, en caso de no remitirla, de no contar con dicho personal de la salud en su entidad.**”

## Acuerdo Ejecutivo

“El MINSA brindará asistencia técnica a los Gobiernos Regionales para la implementación del Registro Nacional del Personal de Salud – INFORHUS”.



# REGISTRO NACIONAL DEL PERSONAL DE LA SALUD




Ministerio de Salud



Instituto Nacional Penitenciario



Ministerio Publico



Ejército del Perú

## ULTIMAS NOTICIAS



" MINSA puede intervenir en regiones ante riesgo para vida y la salud pública sin esperar emergencias"

[Leer mas...](#)

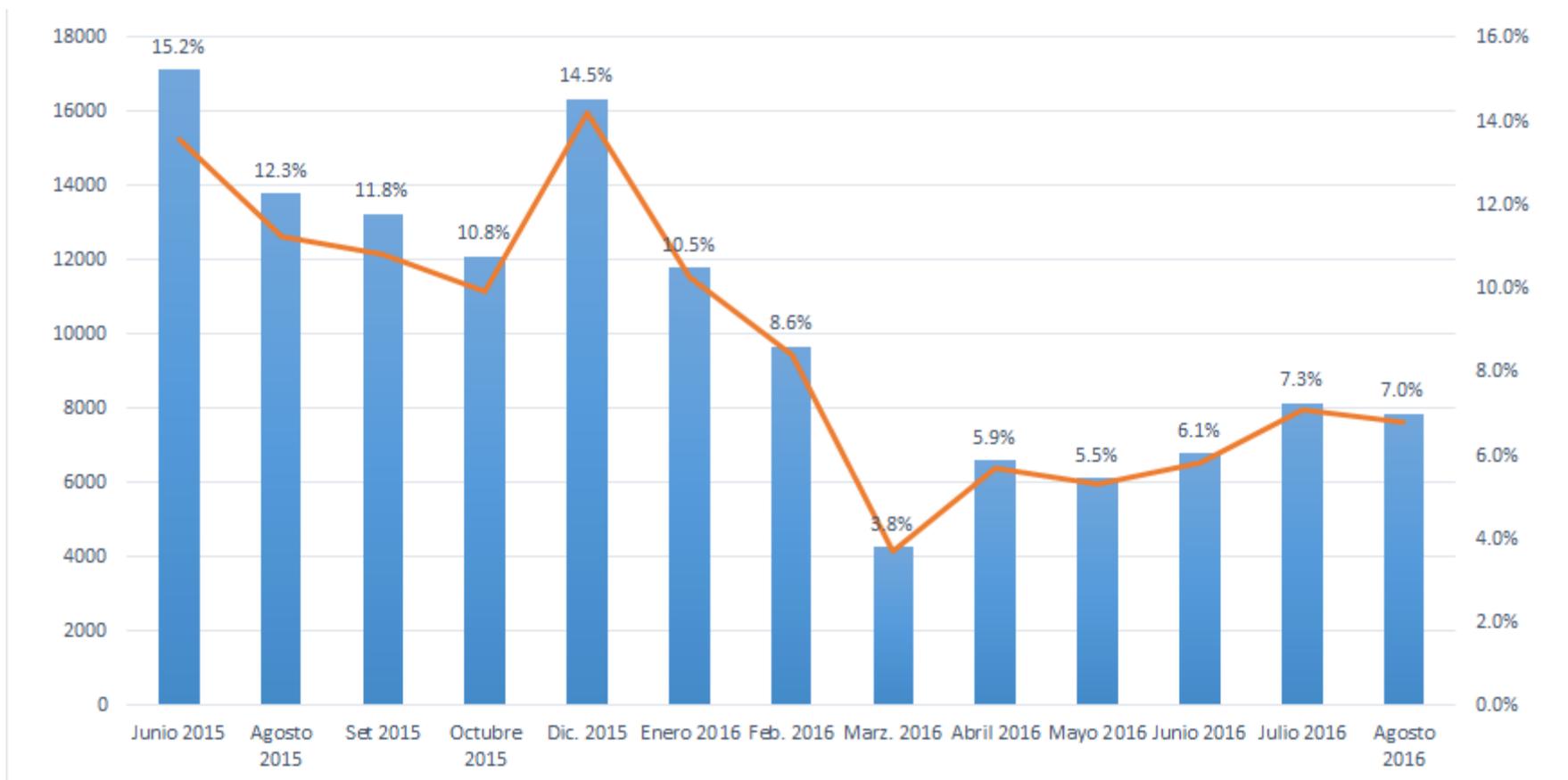
## ENLACES DE INTERES



# Características de los Sistemas de Información

CARACTERÍSTICAS	PLH	AIRHSP	INFORHUS
Nivel de Análisis	UE	UE	Establecimiento de Salud
Utilización	Pago de planillas	Prog . presupuestal para Financiamiento	Toma de decisiones (Implementación de la 1153, dotación, brechas, estrategias para el desarrollo de RHUS)
Interoperabilidad	MCPP (parcial)	MCPP, (parcial)	AIRHSP, RENIEC, RENIPRES
Acceso a los datos del sistema	Cerrado	Cerrado	Abierto
Registro de Datos	fragmentado	On line	On line
Base de Datos	Múltiples	Una sola	Una sola
Validación interna	Ocasional	Ocasional	Permanente (Mensual)
Política remunerativa	Gestor de planillas	N° de RRHH por UE	N° de RRHH por EESS para asignación de las entregas económicas según criterios

# Evolución de Porcentaje de Inconsistencias Junio 2015-Agosto 2016 entre el INFORHUS - AIRHSP



Periodo	Junio 2015	Agosto 2015	Set 2015	Octubre 2015	Dic. 2015	Enero 2016	Feb. 2016	Marz. 2016	Abril 2016	Mayo 2016	Junio 2016	Julio 2016	Agosto 2016
%	15.2%	12.3%	11.8%	10.8%	14.5%	10.5%	8.6%	3.8%	5.9%	5.5%	6.1%	7.3%	7.0%
Observados	15247	12640	12153	11152	15981	11530	9464	4139	6404	5947	6561	7950	7624
Total disponibilidad	100120	102954	103137	103482	109879	109902	110021	108670	108834	108759	108250	109359	108665

## PROBLEMAS EN LA EJECUCION DE LOS PRESUPUESTOS TRANSFERIDOS PARA LA IMPLEMENTACION DEL DL 1153

Solicitud	DIRESA	U.E.	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	Valorización D. Leg. 1153	D.S. Transferencia	INFORHUS	AIRHSP	PLH
Expediente N°16-026872-001	AYACUCHO	RED DE SALUD HUAMANGA	CHIPANA	GUTIERREZ	CONSUELO	APS	132-2015-EF	SI	SI	NO
Expediente N°16-049610-001	APURIMAC	VIRGEN DE COCHARCAS	GUTIERREZ	NUÑEZ	MARY LUZ	APS	132-2015-EF	SI	SI	NO
Expediente N° 16-003152-001	PIURA	SALUD PIURA	ZAVALETA	CABANILLAS	LUZ ELENA	ZAF	041-2016-EF	SI	SI	NO
Expediente N° 15-082512-001	ICA	Hospital Santa María del Socorro	AGUIRRE	BENAVIDES	LUIS MIGUEL	Atención Especializada	324-2014-EF 048-2015-EF	SI	SI	NO

# PROBLEMAS DE LA INFORMACION DE RHUS PROVENIENTES DEL PLH: CONCEPTOS DE PAGOS

CODIGO	COD	CONCEPTO
C1067	1067	XXXXXX
C1069	1069	XXXXXX
C1070	1070	XXXXXX
C1073	1073	XXXXXX
C2153	2153	OTROS DESC.AGUILAR QUISPE GUILLERMO
C2165	2165	OTROS DESCUENTOS -EDGAR SALAS FLORES
C2167	2167	OTROS DESCUENTOS-3 OF.CONTABILIDAD
C2185	2185	OTROS DESC.SINDICATO LAMPA
C2503	2503	OTROS DES.SOL.ANA MARGARITA SANCHEZ
C2504	2504	OTROS DES.SALUD OFTALMICA EMPRESARIA
C2505	2505	OTROS DES.SOL.VICTOR H. CHAMBIILA MA
C2506	2506	OTROS DES.ANIVERSARIO DIRESA
C2024	2024	FARMACIA

# Inconsistencias de datos entre el INFORHUS y el PLH a Junio 2016

PLIEGO	ESTA EN BD INFORHUS Y NO ESTA EN BD PLH	% ESTA EN BD INFORHUS Y NO ESTA EN BD PLH	ESTA EN LA BD PLH Y NO ESTA EN LA BD INFORHUS	% ESTA EN LA BD PLH Y NO ESTA EN LA BD INFORHUS
011 M. DE SALUD	225	12.4%	972	11%
131 INSTITUTO NACIONAL DE SALUD	45	9.0%	19	4%
136 INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLASICAS - INEN	67	4.1%	118	7%
137 INSTITUTO DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD	576	1.8%	694	2%
440 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE AMAZONAS	144	7.9%	63	4%
441 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE ANCASH	67	1.5%	93	2%
442 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE APURIMAC	31	1.1%	63	2%
443 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	95	1.8%	209	4%
444 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE AYACUCHO	46	1.2%	72	2%
445 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE CAJAMARCA	36	0.8%	69	2%
446 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE CUSCO	78	1.8%	158	4%
447 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE HUANCVELICA	45	2.0%	114	6%
448 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE HUANUCO	24	0.8%	84	3%
449 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE ICA	29	0.8%	58	2%
450 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE JUNIN	32	0.7%	142	3%
451 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE LA LIBERTAD	66	1.2%	125	3%
452 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE	184	4.8%	57	2%
453 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE LORETO	19	0.6%	33	1%
454 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE MADRE DE DIOS	3	0.3%	12	1%
455 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE MOQUEGUA	5	0.4%	19	2%
456 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PASCO	14	1.1%	25	2%
457 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PIURA	119	2.1%	181	3%
458 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	104	2.1%	135	3%
459 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE SAN MARTIN	41	1.4%	82	3%
460 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE TACNA	22	1.2%	22	1%
461 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE TUMBES	12	1.2%	33	3%
462 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE UCAYALI	7	0.3%	65	3%
463 GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE LIMA	17	0.4%	71	2%
464 GOBIERNO REGIONAL DE LA PROVINCIA CONSTITUCIONAL DEL CALLAO	85	2.2%	44	1%
<b>Total</b>	<b>2,238</b>	<b>1.9%</b>	<b>3,832</b>	<b>3%</b>

## Notas

(\*) La unidad ejecutora es diferente en el PLH e INFORHUS

(\*\*) No coincide el nivel PLH de la Base PLH y el nivel AIRHSP de la BD INFORHUS

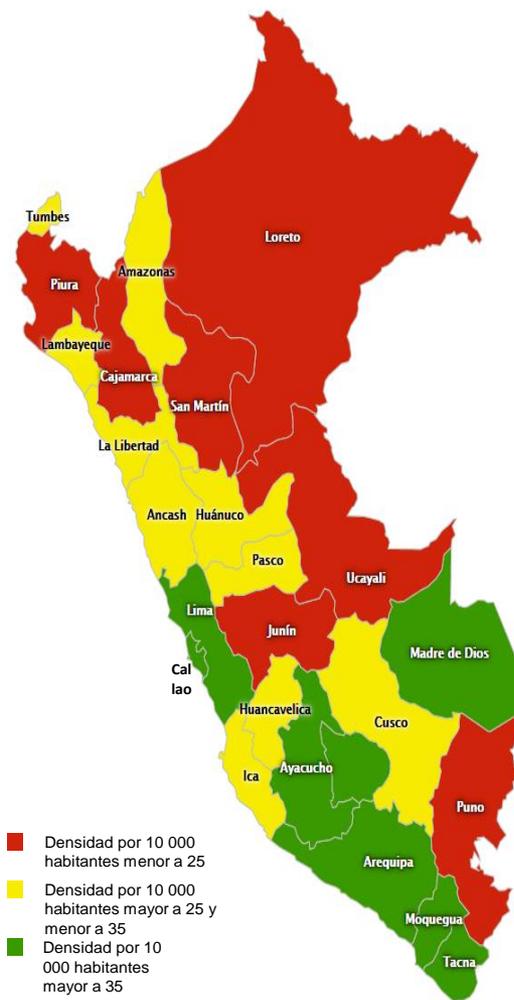
Fuente:

Base de datos INFORHUS julio 2016 - Regimen 276

Base de datos PLH 2016 - Regimen 276

# DENSIDAD DE RECURSOS HUMANOS (POR 10,000 HAB.) EN EL SECTOR SALUD SEGÚN DEPARTAMENTOS, PERÚ -2016

Departamento	Disponibilidad				Densidad 2016
	Médico	Enfermera	Obstetras	Total	
<b>Perú</b>	<b>40,275</b>	<b>42,151</b>	<b>15,085</b>	<b>97,511</b>	<b>30.1</b>
Callao	2,580	1,916	318	4,814	47.0
Arequipa	2,458	2,384	700	5,542	42.6
Apurímac	484	1,017	450	1,951	42.3
Tacna	504	631	270	1,405	40.6
Moquegua	221	359	139	719	39.4
Madre de Dios	148	252	129	529	37.6
Lima	19,334	14,993	3,081	37,408	37.4
Ayacucho	534	1,170	734	2,438	35.0
Ica	1,160	1,191	363	2,714	34.1
Huancavelica	351	757	487	1,595	32.0
Tumbes	289	291	164	744	30.9
Pasco	235	426	245	906	29.6
Lambayeque	1,374	1,671	552	3,597	28.3
Amazonas	293	565	316	1,174	27.7
Huánuco	478	1,166	749	2,393	27.6
La Libertad	2,244	2,091	747	5,082	27.0
Ancash	922	1,322	703	2,947	25.5
Cusco	1,097	1,578	675	3,350	25.3
Junín	947	1,595	744	3,286	24.2
Ucayali	352	560	295	1,207	24.1
Cajamarca	916	1,719	860	3,495	22.8
Puno	916	1,556	679	3,151	22.0
San Martín	564	629	464	1,657	19.5
Piura	1,246	1,447	779	3,472	18.7
Loreto	628	865	442	1,935	18.4



**Definición:**

Densidad de Recursos Humanos en Salud es la razón de la suma de médicos, enfermeras y obstetras entre el número de habitantes de una determinada Región, expresada por 10 000 habitantes.

**Nota:**

\* Incluye información de PNP, FFAA, SISOL e información parcial del Sector Privado.

**Fuente:**

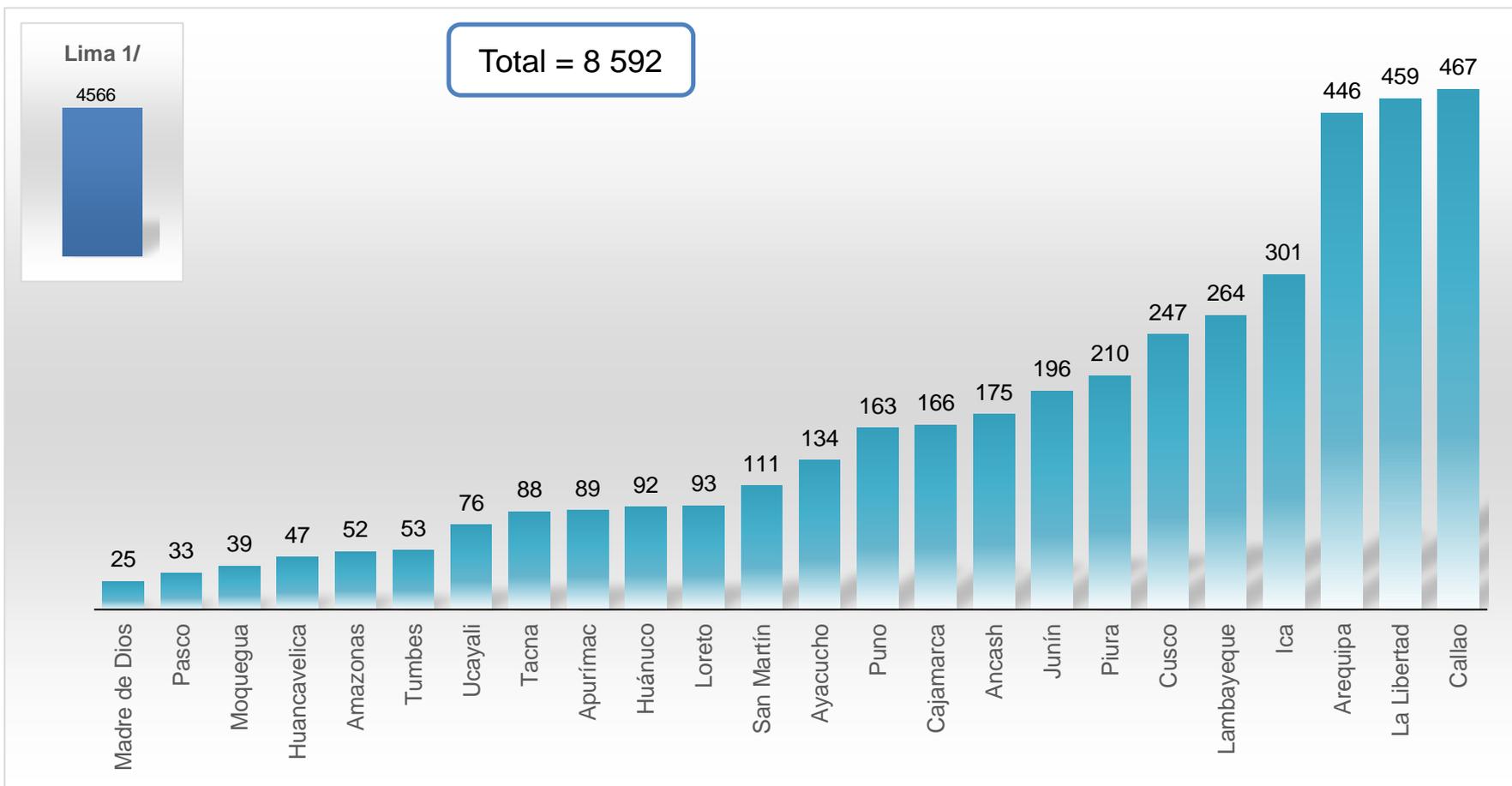
Base de Datos Nacional de Recursos Humanos del MINSA y Gob. Regionales, a agosto 2016  
 Información remitida por ESSALUD – 2015  
 Información remitida por la Sanidad de la PNP – 2014  
 Información remitida por la Sanidad de la Marina de Guerra del Perú – 2014  
 Información remitida por la Sanidad del Ejército del Perú – 2014  
 Información remitida por la Fuerza Aérea del Perú – 2014  
 Información remitida por el Sector Privado 2012  
 Información remitida por SISOL 2012

**Elaborado por:** Observatorio de Recursos Humanos en Salud - DGGDRH – MINSA

**DISPONIBILIDAD DE PERSONAL DE LA SALUD EN EL  
MINISTERIO PUBLICO , Setiembre 2016**

<b>Grupo Ocupacional / Cargo</b>	<b>Total</b>
Profesional Asistencial	1 104
Médico	534
Enfermero	1
OPS	569
Profesional administrativo	115
Técnico asistencial	316
Técnico administrativo	174
Auxiliar asistencial	12
Auxiliar adminsitrativo	119
<b>Total</b>	<b>1840</b>

# MÉDICOS ESPECIALISTAS DEL MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES SEGÚN DEPARTAMENTOS, PERÚ 2016



**Nota:**

Incluye personal nombrado y contratado, también SERUMS 2015-II y 2016-I  
1/ El departamento de Lima está conformado por Lima Región y Lima Metropolitana  
No incluye a Residentes ni certificados por UE (Año 2016)

**Fuente:** Base de Datos Nacional de Recursos Humanos MINSA y Gob. Regionales, a agosto 2016

**Elaborado por:** Observatorio de Recursos Humanos en Salud del Perú - DGGDRH - MINSA

# Registro Nacional de Personal de Salud: Costeo de la Política Remunerativa

Estructura de la Compensación Económica del Personal de la Salud	Compensaciones y Bonificaciones Económicas	2,013		2,014		2,015	
		PEA	COSTO	PEA	COSTO	PEA	COSTO
<b>PRINCIPAL</b>	Concepto Único	83,861	108,719,152	85,581	717,316,368.02	85,581	717,316,368
<b>PRIORIZADA</b>	Zona Alejada o de Frontera: 8.3, literal a)			4,080	21,068,400.00	4,525	56,722,560
	Zona de emergencia: 8.3, literal b)			1,926	11,556,000.00	2,005	28,872,000
	Atención Primaria de Salud: 8.3, literal c)	19,538	3,524,100.00	10,547	31,693,760.00	23,924	98,983,260
	Atención en Servicios Críticos: 8.3, literal e)			6,423	8,618,250.00	6,167	19,596,600
	Atención Especializada: 8.3, literal d)	13,063	5,883,350.00	9,377	35,632,800.00	9,362	54,183,600
<b>AJUSTADA*</b>				1,213	6,090,040.00	1,212	11,037,600
	Puesto Especializado o dedicación exclusiva en			314.00	2,492,768.00	294	5,703,759
	Puesto de Responsabilidad Jefatural: 8.2, literal a)			2,560.00	5,265,402.00	2,483	25,231,253
	Puesto de Responsabilidad Jefatural: 8.2, literal b)			948.00	1,605,533.00	852	4,328,842
				572.00	1,937,478.00	549	5,578,718
				81.00	411,545.00	78	1,188,907
	Atención Específica de Soporte: Ley 30273			25,206.00	3,963,917.00	23,936	43,084,800
<b>SERVICIO DE GUARDIAS**</b>			20,302,021.00				227,098,024
<b>TOTAL</b>			<b>138,428,623.00</b>	<b>59,167</b>	<b>847,652,261.02</b>	<b>75,387</b>	<b>1,298,926,291</b>
* COSTO DE LA VALORIZACION AJUSTADA INCLUYE CARGA SOCIAL							

## MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES: BRECHA DE RECURSOS HUMANOS PRESTACIONALES, POR GRUPO OCUPACIONAL, SEGÚN PROYECCIÓN, 2016-2025.

(Expresado en número de RHUS)

PERSONAL DE LA SALUD	Brecha de rhus 7 693 IPRESS (2016)	Brecha de rhus 289 PIPS ( 2017-2025)	Brecha rhus 7 982 IPRESS (2016-2025)
MÉDICO CIRUJANO / MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	4,656	602	<b>5,258</b>
MÉDICO ESPECIALISTA	4,226	8,374	<b>12,600</b>
PROFESIONALES DE LA SALUD	17,108	13,296	<b>30,404</b>
TÉCNICOS ASISTENCIALES	21,191	13,806	<b>34,997</b>
<b>TOTAL</b>	<b>47,181</b>	<b>36,078</b>	<b>83,259</b>

**Fuente:**

1. Lista de Proyectos de Inversión Públicas (PIPS) ,OGPPM-OGI (22.03.16)
2. Base de Datos del Registro Nacional del Personal de salud (INFORHUS), a enero 2016.Dirección General de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos en Salud – Ministerio de Salud

# MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES: PROYECCIÓN MULTIANUAL DE BRECHA RHUS, POR GRUPO OCUPACIONAL, SEGÚN AÑO DE PROYECCIÓN, 2016-2025

(Expresado en número de RHUS)

N° IPRESS (I, II y III NIVEL)	7,693	33	16	26	44	57	27	38	16	32	7,982
PERSONAL DE LA SALUD	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	TOTAL
MÉDICO CIRUJANO / MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	4,656	45	23	29	154	120	53	55	73	50	<b>5,258</b>
MÉDICO ESPECIALISTA	4,226	1,185	691	907	775	1,872	762	1,226	162	794	<b>12,600</b>
PROFESIONALES DE LA SALUD	17,108	2,123	807	1,154	1,435	2,645	1,134	2,177	484	1,337	<b>30,404</b>
TÉCNICOS ASISTENCIALES	21,191	1,624	826	1,301	1,647	3,089	1,358	1,885	593	1,483	<b>34,997</b>
<b>TOTAL</b>	<b>47,181</b>	<b>4,977</b>	<b>2,347</b>	<b>3,391</b>	<b>4,011</b>	<b>7,726</b>	<b>3,307</b>	<b>5,343</b>	<b>1,312</b>	<b>3,664</b>	<b>83,259</b>

17,858

**Nota:**

1. La brecha de RHUS es la obtenida aplicando el enfoque de oferta de la Guía Técnica para la Metodología de Estimación de las Brechas de Recursos Humanos en Salud para los Servicios Asistenciales del Segundo y Tercer Nivel de Atención, aprobado mediante R.M. N° 437-2014/MINSA, que posibilitará el funcionamiento de las Unidades Productoras de Servicios de Salud (UPSS) necesaria para la categorización, de acuerdo a lo establecido por la NTS N° 021-MINSA/DGSP.V.03. Norma Técnica de Salud. "Categorías de Establecimientos del Sector Salud"; y según lo especificado Norma Técnica de Salud "Infraestructura y Equipamiento de los Establecimientos de Salud del Segundo Nivel de Atención".
2. El Año 2016 corresponde a un total de 7693 EESS; del 2017 al 2025 corresponde al año de inicio de operaciones de los 289 PIPS proyectados por la OGI-OGPPM.
3. La brecha de médicos familiares se realizó con el criterio de considerar fortalecer la capacidad resolutive en los establecimientos del primer nivel de atención y los de tipo II-E.

**Fuente:**

1. Lista de Proyectos de Inversión Públicas (PIPS), OGPPM-OGI (22.03.16)
2. Base de Datos del Registro Nacional del Personal de salud (INFORHUS), a enero 2016. Dirección General de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos en Salud – Ministerio de Salud

# MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES: PROYECCIÓN MULTIANUAL DE BRECHA RHUS, POR PROFESIONALES DE LA SALUD, SEGÚN AÑO DE PROYECCIÓN, 2016-2025

(Expresado en número de RHUS)

<b>N° IPRESS (I, II y III NIVEL)</b>	<b>7,693</b>	<b>33</b>	<b>16</b>	<b>26</b>	<b>44</b>	<b>57</b>	<b>27</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>7,982</b>
--------------------------------------	--------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	--------------

PROFESIONALES DE LA SALUD	2,016	2,017	2,018	2,019	2,020	2,021	2,022	2,023	2,024	2,025	TOTAL
CIRUJANO DENTISTA	287	216	4	3	9	15	5	219	10	10	<b>778</b>
ENFERMERO	7,261	983	418	563	530	1,377	628	861	157	648	<b>13,426</b>
QUÍMICO FARMACÉUTICO	1,331	326	58	87	152	199	77	342	62	88	<b>2,722</b>
PSICÓLOGO	322	11	4	10	32	38	12	11	15	14	<b>469</b>
NUTRICIONISTA	490	65	26	37	51	99	24	66	22	29	<b>909</b>
OBSTETRIZ	4,178	118	76	139	195	274	114	195	63	207	<b>5,559</b>
TRABAJADOR SOCIAL	1,329	95	72	107	202	243	104	151	61	155	<b>2,519</b>
TECNÓLOGO MÉDICO - AREA TERAPIA OCUPACIONAL	19	7	4	1	1	7	3	4	0	2	<b>48</b>
TECNÓLOGO MÉDICO - AREA TERAPIA LENGUAJE	16	27	4	1	1	7	3	24	0	2	<b>85</b>
TECNÓLOGO MÉDICO - AREA RADIOLOGÍA	533	128	61	91	93	163	66	150	25	81	<b>1,391</b>
TECNÓLOGO MÉDICO - AREA LABORATORIO	1,212	118	55	73	135	164	69	111	62	68	<b>2,067</b>
TECNÓLOGO MÉDICO - AREA REHABILITACIÓN	130	29	25	42	34	59	29	43	7	33	<b>431</b>
<b>TOTAL</b>	<b>17,108</b>	<b>2,123</b>	<b>807</b>	<b>1,154</b>	<b>1,435</b>	<b>2,645</b>	<b>1,134</b>	<b>2,177</b>	<b>484</b>	<b>1,337</b>	<b>30,404</b>

Asistenciales del Segundo y Tercer Nivel de Atención, aprobado mediante R.M. N° 437-2014/MINSA, que posibilitara el funcionamiento de las Unidades Productoras de Servicios de Salud (UPSS) necesaria para la categorización, de acuerdo a lo establecido por la NTS N° 021-MINSA/DGSP.V.03. Norma Técnica de Salud. "Categorías de Establecimientos del Sector Salud"; y según lo especificado Norma Técnica de Salud "Infraestructura y Equipamiento de los Establecimientos de Salud del Segundo Nivel de Atención".

2. El Año 2016 corresponde a un total de 7693 EESS; del 2017 al 2025 corresponde al año de inicio de operaciones de los 289 PIPS proyectados por la OGI-OGPPM.
3. La brecha de médicos familiares se realizó con el criterio de considerar fortalecer la capacidad resolutiva en los establecimientos del primer nivel de atención y los de tipo II-E.

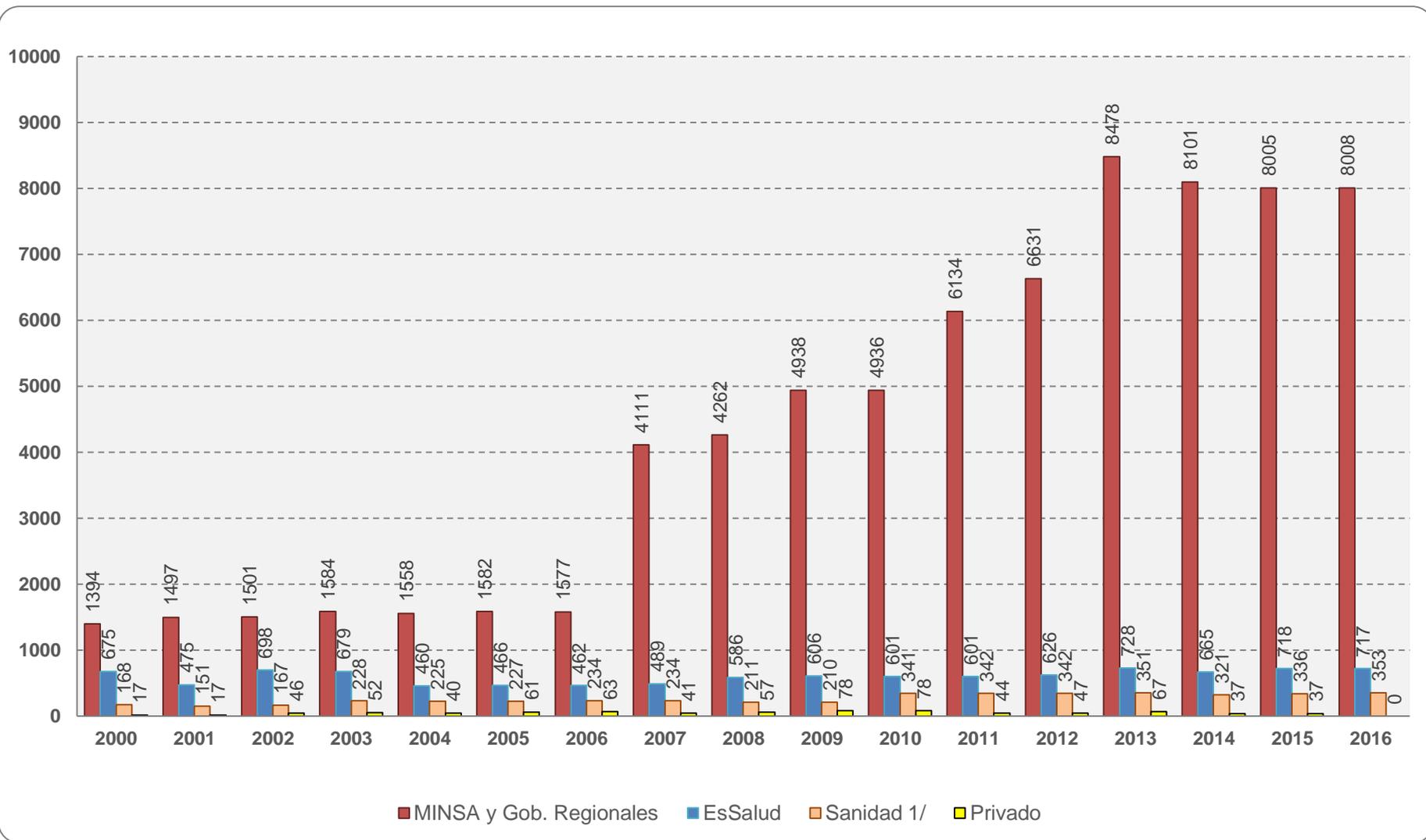
**Fuente:**

1. Lista de Proyectos de Inversión Públicas (PIPS) ,OGPPM-OGI (22.03.16)
2. Base de Datos del Registro Nacional del Personal de salud (INFORHUS), a enero 2016. Dirección General de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos en Salud – Ministerio de Salud

**SERVICIO RURAL Y URBANO MARGINAL DE SALUD**

**(SERUMS)**

# EVOLUCIÓN DE LA OFERTA DE PLAZAS REMUNERADAS DEL PROGRAMA SERUMS SEGÚN INSTITUCION, PERÚ 2000-2016



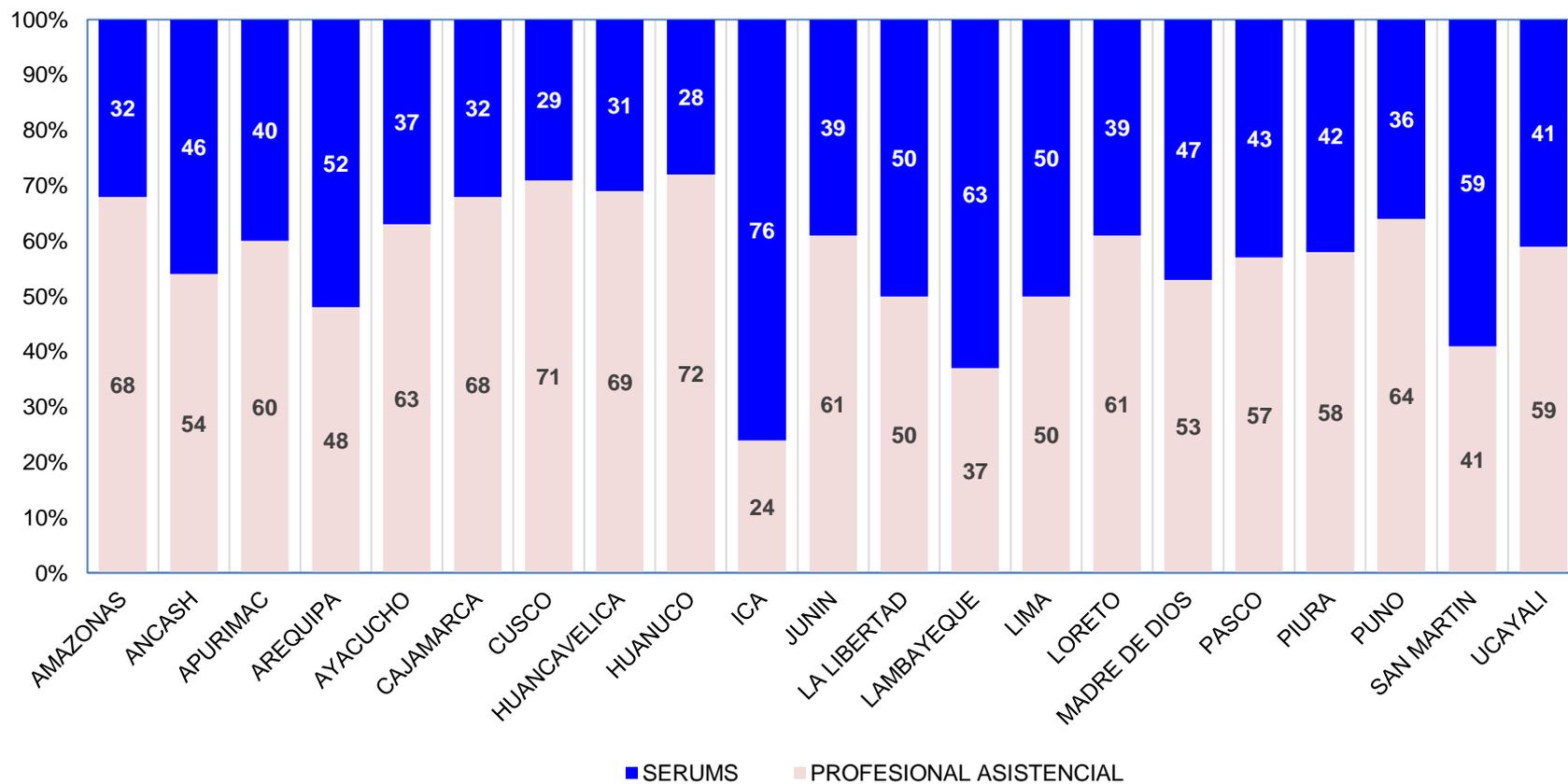
**Nota:** 1/ Incluye Sanidad de las FFAA y Policía Nacional del Perú

**Fuente:** Base de datos SERUMS

**Elaborado por:** DGGDRH - MINSAs

# UN SERVICIO AL SERVICIO DE LOS MÁS POBRES

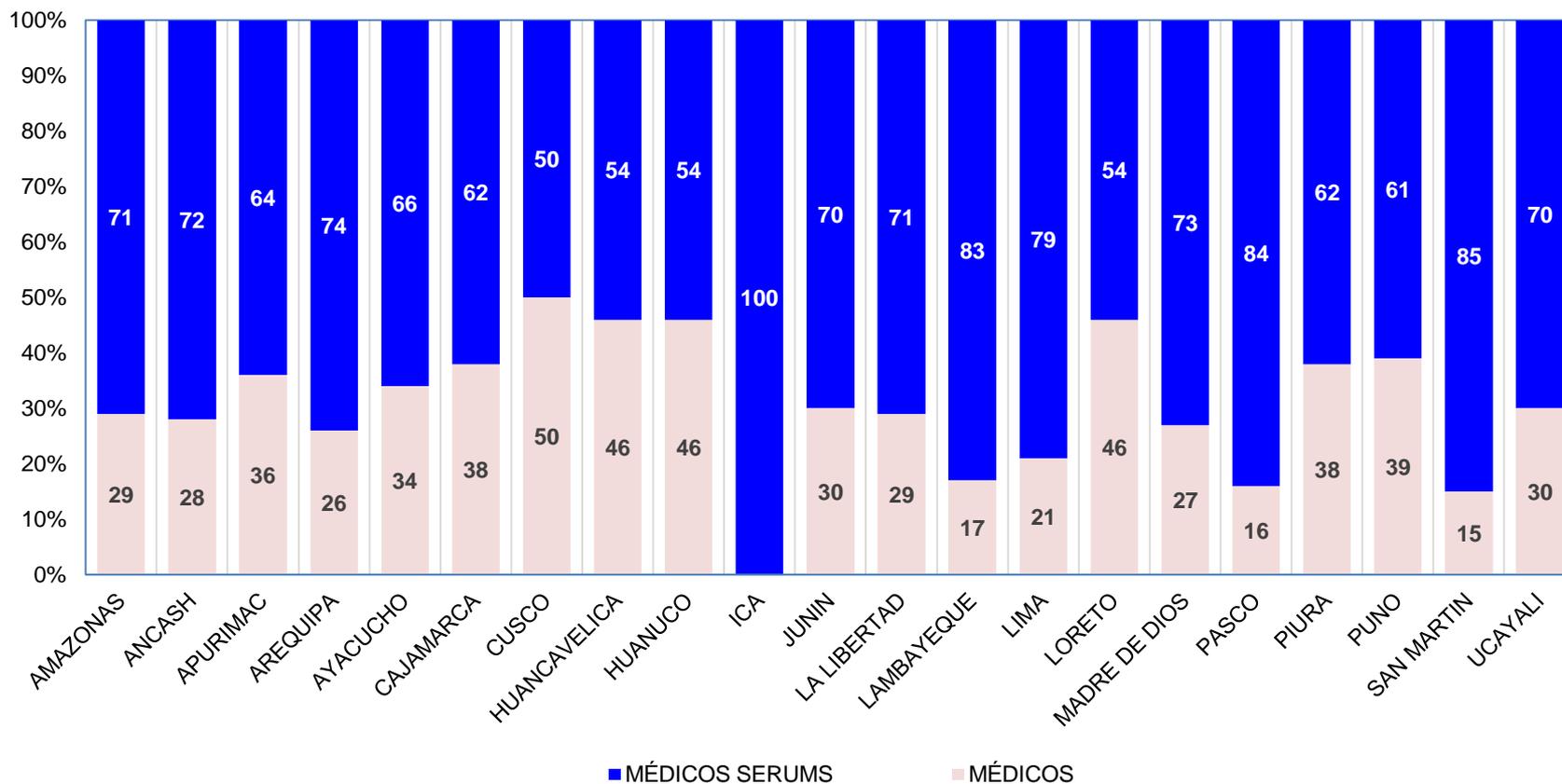
## PORCENTAJE DE SERVIDORES PROFESIONALES Y SERUMS, EN DISTRITOS EXTREMO POBRES (QUINTIL I), EN EL I NIVEL DE ATENCIÓN SEGÚN DEPARTAMENTO, 2016



Fuente: Base de datos INFORHUS, Junio 2016

# UN SERVICIO AL SERVICIO DE LOS MÁS POBRES

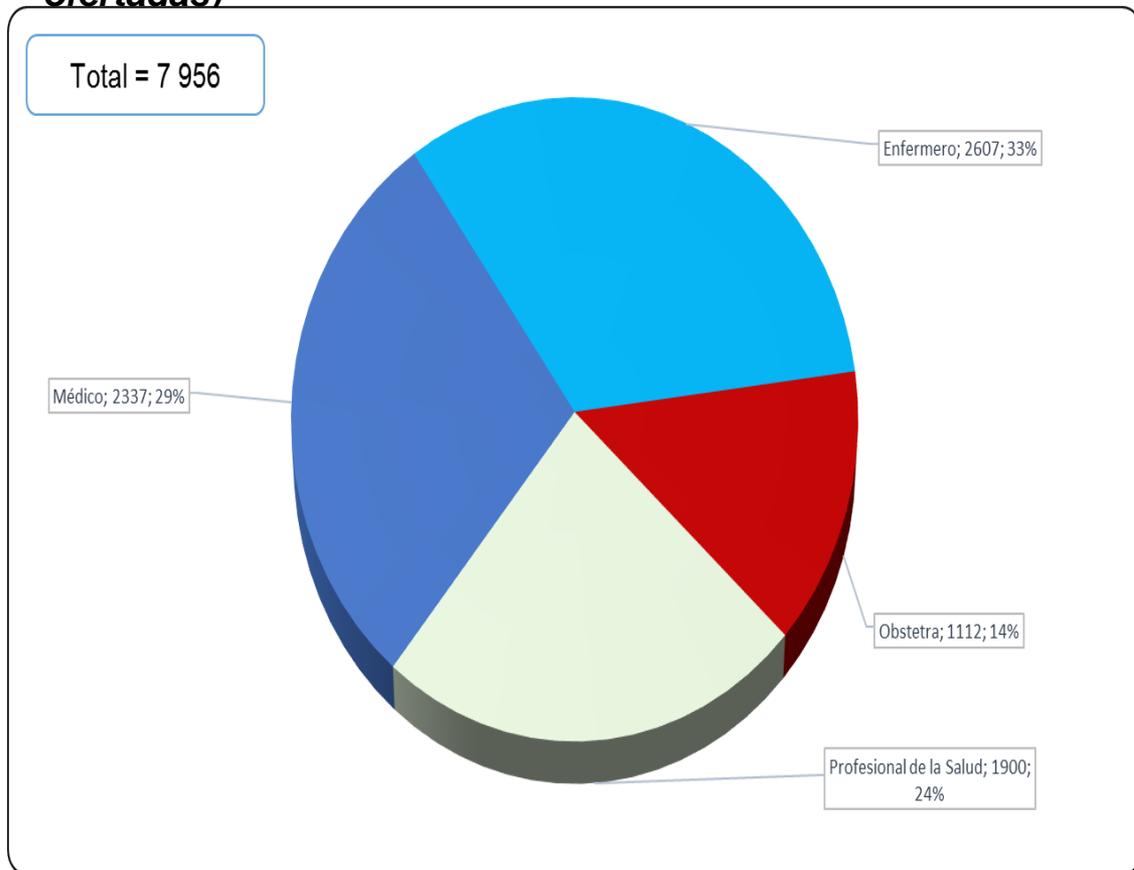
## PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DE MÉDICOS SERUMS EN DISTRITOS DE EXTREMA POBREZA (QUINTIL I), EN EL I NIVEL DE ATENCIÓN SEGÚN DEPARTAMENTO, 2016



Fuente: Base de datos INFORHUS, Junio 2016

# PLAZAS DEL SERUMS ADJUDICADAS EN ESTABLECIMIENTOS DEL MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES

**PROCESOS 2016-I Y 2016-II : 99% (8008 ofertadas)**



**El MINSA invierte en 6448 plazas que financia S/ 328 millones anual**

**Fuente:** Base de datos SERUMS, 2016

**Elaborado por:** DGGDRH - MINSA

# RESIDENTADO MEDICO

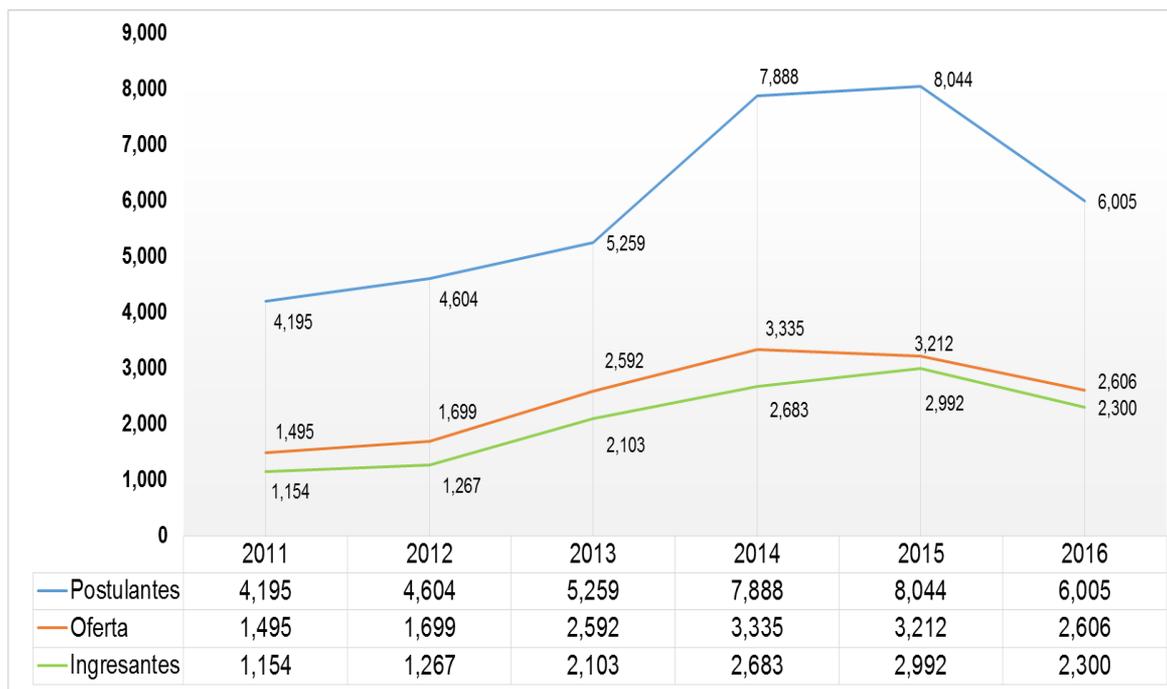
**MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES: BRECHA DE RHUS ASISTENCIALES, POR DEPARTAMENTO, SEGÚN  
PROYECCIÓN, 2016-2025  
(Expresado en número de RHUS)**

DEPARTAMENTO	Brecha de rhus 289 PIPS ( 2017-2025)				Brecha de rhus 7 693 IPRESS (2016)				Brecha rhus (2016-2025)				
	N° IPRESS	Medico especialista	Profesionales de salud	Técnicos asistenciales	N°	Medico Especialista	Profesionales de salud	Técnicos asistenciales	N°	Medico Especialista	Profesionales de salud	Técnicos asistenciales	TOTAL
LIMA	32	1,239	1,681	1,705	665	1,269	1,499	1,740	697	2,508	3,180	3,445	9,133
LA LIBERTAD	19	578	881	1,117	287	932	1,529	2,211	306	1,510	2,410	3,328	7,248
JUNIN	15	485	1,098	627	482	656	1,244	1,729	497	1,141	2,342	2,356	5,839
PUNO	18	677	663	954	439	500	1,225	1,783	457	1,177	1,888	2,737	5,802
CUSCO	20	494	809	982	314	584	1,038	1,579	334	1,078	1,847	2,561	5,486
AREQUIPA	23	812	1,361	1,670	228	193	228	508	251	1,005	1,589	2,178	4,772
PIURA	13	490	889	800	393	463	1,066	960	406	953	1,955	1,760	4,668
CAJAMARCA	10	194	290	319	821	645	1,367	1,479	831	839	1,657	1,798	4,294
ANCASH	15	618	738	860	395	316	758	869	410	934	1,496	1,729	4,159
APURIMAC	7	263	277	375	370	454	1,113	1,391	377	717	1,390	1,766	3,873
AYACUCHO	16	480	532	731	370	257	613	943	386	737	1,145	1,674	3,556
LORETO	14	349	969	300	371	279	841	582	385	628	1,810	882	3,320
SAN MARTIN	6	186	317	258	361	360	1,046	786	367	546	1,363	1,044	2,953
AMAZONAS	4	180	198	261	453	310	985	926	457	490	1,183	1,187	2,860
PASCO	6	303	428	469	249	111	484	514	255	414	912	983	2,309
HUANUCO	20	410	524	614	280	142	165	348	300	552	689	962	2,203
HUANCAVELICA	8	246	266	335	397	170	467	681	405	416	733	1,016	2,165
LAMBAYEQUE	6	187	244	269	176	318	274	507	182	505	518	776	1,799
UCAYALI	10	276	345	314	196	55	274	225	206	331	619	539	1,489
ICA	5	56	117	144	136	277	239	488	141	333	356	632	1,321
CALLAO	4	72	162	146	49	235	190	213	53	307	352	359	1,018
MADRE DE DIOS	6	176	249	269	97	22	123	160	103	198	372	429	999
TUMBES	3	19	45	53	40	182	203	229	43	201	248	282	731
MOQUEGUA	4	106	132	131	57	92	71	195	61	198	203	326	727
TACNA	5	80	81	103	67	60	66	145	72	140	147	248	535
<b>TOTAL</b>	<b>289</b>	<b>8,976</b>	<b>13,296</b>	<b>13,806</b>	<b>7,693</b>	<b>8,882</b>	<b>17,108</b>	<b>21,191</b>	<b>7,982</b>	<b>17,858</b>	<b>30,404</b>	<b>34,997</b>	<b>83,259</b>

Fuente:

1. Lista de Proyectos de Inversión Publicas (PIPS) ,OGPPM-OGI (22.03.16)
2. Base de Datos del Registro Nacional del Personal de salud (INFORHUS), a enero 2016.Dirección General de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos en Salud – Ministerio de Salud

## OFERTA, POSTULANTES E INGRESANTES SISTEMA NACIONAL DE RESIDENTADO MÉDICO (SINAREME) – 2011 AL 2016



Nota: Todas las modalidades de postulación incluye: plazas libre, cautiva y destaque

Fuente: Pag. Web del SINAREME  
([www.conareme.org.pe](http://www.conareme.org.pe))

Elaborado por: DIPLAN - DGGDRH - MINSA

## GOBIERNOS REGIONALES CON SEDES DE FORMACIÓN - SINAREME

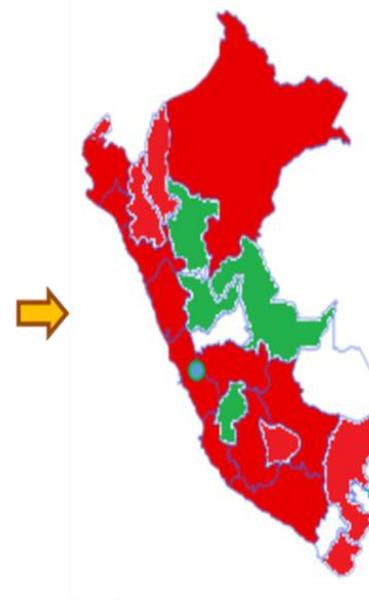
Año 2008 (05)



Año 2009-2010 (11)



Año 2011-2015 (21)

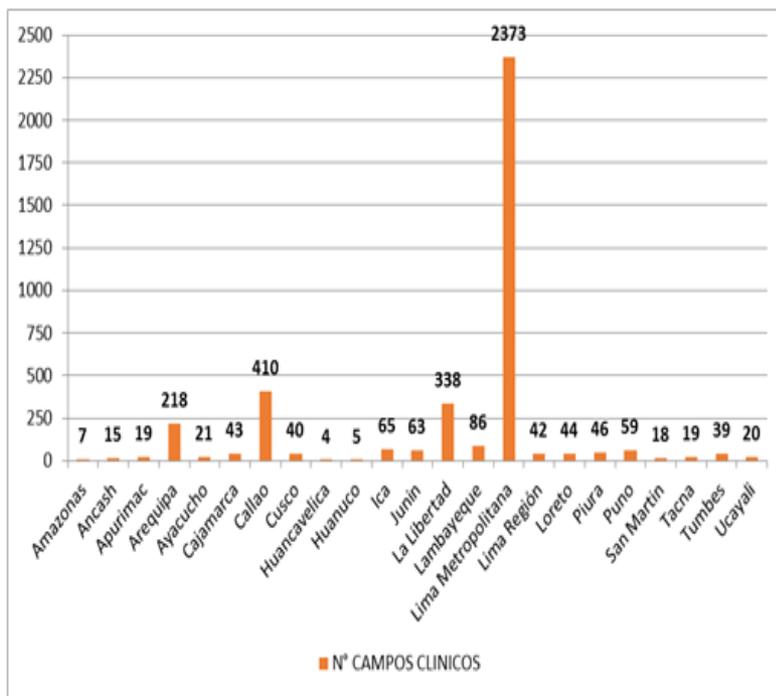


Gobiernos Regionales con Sedes de Formación

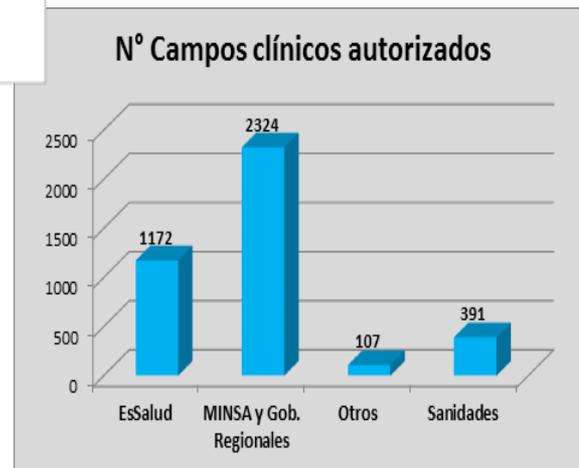


Ampliación de Gobierno Regionales con Sedes de Formación - 2015

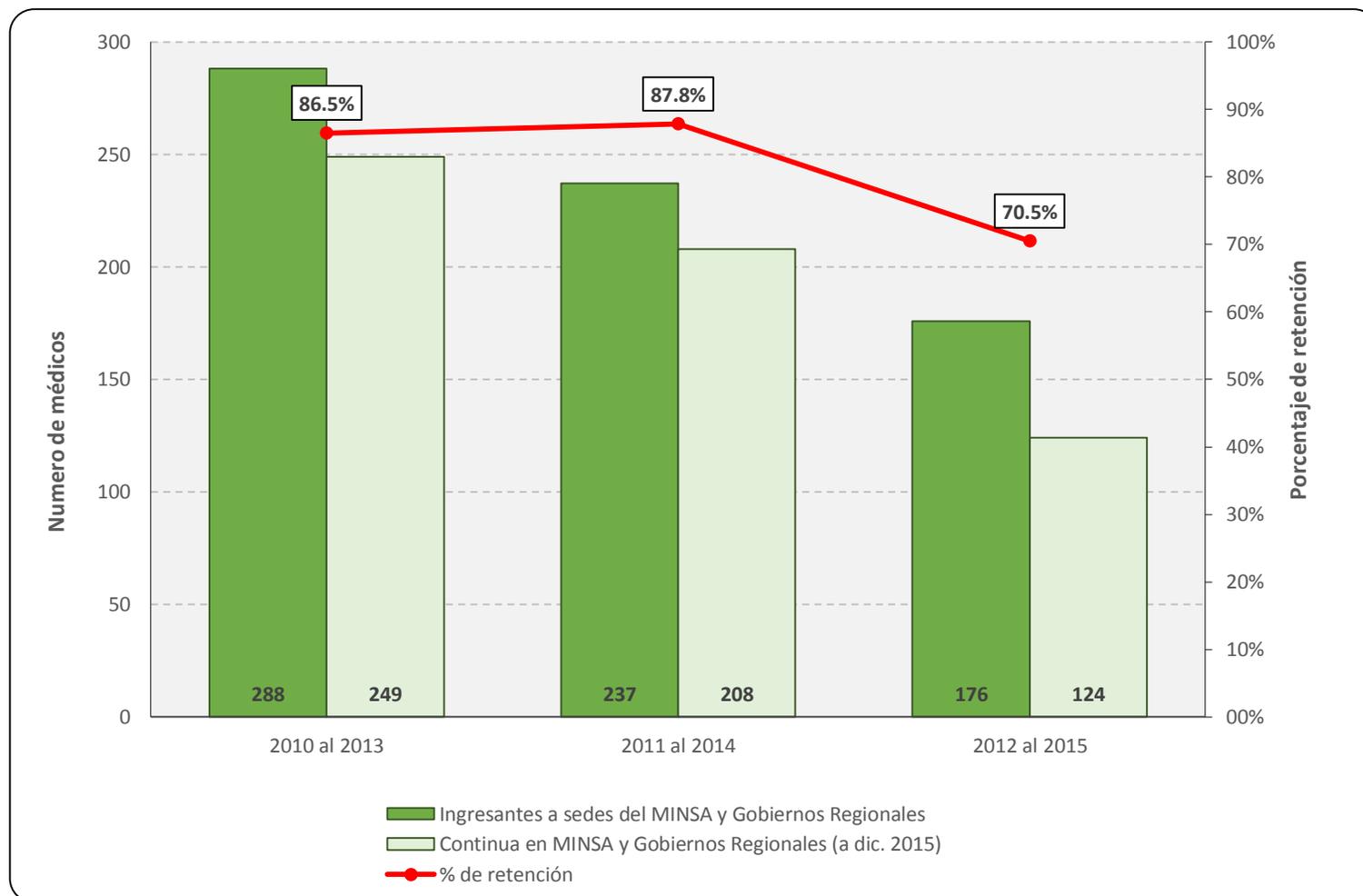
# 3994 CAMPOS CLÍNICOS AUTORIZADOS EN LAS INSTITUCIONES QUE CONFORMAN EL SINAREME, AL 2016



Fuente:  
Sistema de Gestión de Información (SIGESIN) – CONAREME.



# RETORNO DE MÉDICOS ESPECIALISTAS NOMBRADOS DEL MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES AL TÉRMINO DE SU FORMACIÓN POR EL SINAREME, PERÚ 2013-2015



**Nota:**

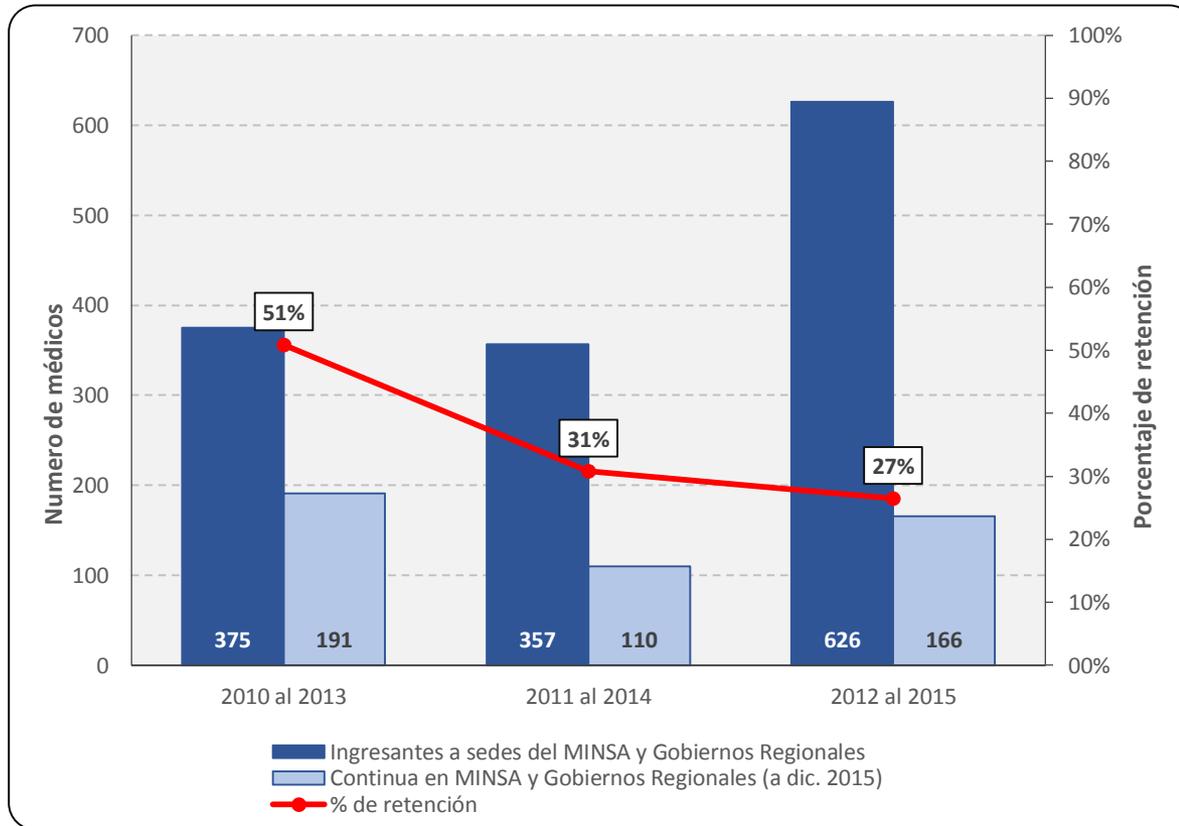
Se considera el número de residentes al cierre del proceso de adjudicación.

**Fuente:**

Base de datos de ingresantes de CONAREME 2010-2012.

Base de datos del Registro Nacional del Personal de la Salud – INFORHUS a diciembre 2015.

# RETENCIÓN DE MÉDICOS ESPECIALISTAS FORMADOS POR EL SINAREME EN LA MODALIDAD LIBRE EN EL MINSA Y GOBIERNOS REGIONALES, PERÚ 2013-2015



El MINSA invierte en las 3395 plazas que financia en la modalidad libre S/ 240 millones anual

Inversión x 1 médico residente S/ 70 mil x año

**Nota:**

Se considera el número de residentes al cierre del proceso de adjudicación.

**Fuente:**

Base de datos de ingresantes de CONAREME 2010-2012.

Base de datos del Registro Nacional del Personal de la Salud – INFORHUS a diciembre 2015.

## SERVICIO CIVIL ESPECIALIZADO DE SALUD (PDCF LEY N° 30453)

En retribución solidaria con el Estado, los médicos especialistas pueden, en el interior del país y que no sea capital de región, acceder voluntariamente a un programa especial de servicio civil especializado de salud por el período mínimo de un año, aplicable para la modalidad libre.

Los médicos de las modalidades cautiva y destaque deben ejercerlas en la región de origen, en concordancia con las prioridades regionales y locales previamente establecidas.

El período mínimo de permanencia es, por lo menos, el mismo tiempo de la duración del destaque. El incumplimiento inhabilita el ejercicio de la función pública, bajo cualquier modalidad, por 10 años en las condiciones que señala el reglamento y devolver los ingresos recibidos.

Los estímulos y beneficios para quienes participan del servicio civil especializado de salud se definen reglamentariamente y comprende, entre otros, hasta el 10% de puntaje total adicional para los concursos públicos, en concordancia con lo establecido en el Decreto Legislativo 1153, que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del Estado, y sus normas complementarias.

# **SISTEMA DE INFORMACIÓN EN RECURSOS HUMANOS EN SALUD**

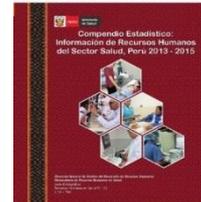
# SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN - INFORHUS

Generar información y evidencias de los problemas referidos a los recursos humanos en Salud.

Mejorar la gestión de conocimiento e información estratégica para las decisiones sobre RRHH en las reformas sectoriales de salud.

Fortalecer los sistemas de información de RRHH a nivel nacional y local.

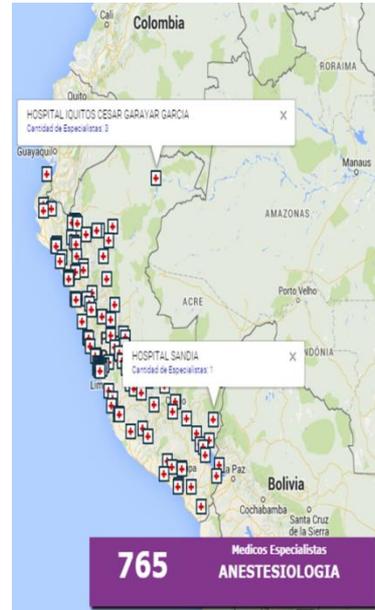
Contribuir con el intercambio de información y experiencias sobre el desarrollo de RRHH en las reformas sectoriales de salud.



# SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN - INFORHUS

REGISTRO NACIONAL DE PERSONAL DE LA SALUD

GEOLOCALIZADOR DE ESPECIALISTAS Y REPORTE DE DATOS



BRECHAS DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION



MINSA, GR, INPE,  
MINEDU, MIN.  
PUBLICO, MINISTERIO  
DE DEFENSA Y  
MINISTERIO DEL  
INTERIOR

# SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN - INFORHUS

PLH 2.0

INFORHUS MOVIL

UNETE A SALUD

Registro de Planilla del mes de Abril

Planilla

Datos Personales y laborales

Registro de Ingresos		Registro de Egresos		Ingresos del Computador		Totales Consolidados	
Concepto Ingresos	Monto	Concepto Egresos	Monto	Concepto Ingresos	Monto	Total	Monto
<b>Ingresos Importables</b>		<b>Ingresos Importables</b>		<b>Ingresos Importables</b>		<b>Total</b>	
REMANENCIÓN DE SALARIOS	200	FONDO DE PENSIONES	10	IMPORTE MUESTRA DE SALARIO	42.25	Ingresos	
BOF. ESPECIAL SUTD	175	IMPAGA UNILE CAL PERU	15	IMPORTE DE SALARIO SOCIAL DE SALUD	25.15	Egresos	
ASIGNACIÓN DE PENSIONES	25	ASIGNACIÓN SALUD	200	IMPORTE SUPLENTO MUESTRA	17.15	Monto	
				IMPORTE SUPLENTO	14.25		
<b>Ingresos del Computador</b>		<b>Ingresos del Computador</b>		<b>Ingresos del Computador</b>		<b>Totales Consolidados</b>	
Concepto Ingresos	Monto	Concepto Egresos	Monto	Concepto Ingresos	Monto	Total	Monto



PLAVRRHUS

PLATAFORMA VIRTUAL PARA EL RECLUTAMIENTO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD - PLAVRRHUS

Al Ministerio de Salud le interesa contar con personal de la salud capacitado de acuerdo a las necesidades del país, quienes serán seleccionados para laborar en diferentes establecimientos de salud del U.E. El nivel de ejercicio. En tal sentido pone a disposición la PLATAFORMA VIRTUAL PARA EL RECLUTAMIENTO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD - PLAVRRHUS, mediante el cual las personas postulantes pueden:

- Registrar sus datos para recibir las convocatorias en su correo electrónico personal.
- Buscar e identificar convocatorias de interés.
- Postular a las convocatorias de interés que se encuentran activas, previo registro de datos.

Asimismo, las Unidades Ejecutoras de los diferentes Colegios Profesionales tendrán acceso para publicar las convocatorias de selección de personal de la salud.

Acceso Consultar  
Acceso Postular  
Acceso Administrar

## INTERVENCIONES PARA LA REDUCCIÓN DE INCONSISTENCIAS ENTRE EL REGISTRO NACIONAL DE PERSONAL DE LA SALUD (INFORHUS) - AIRHSP

- Se remite mensualmente a los GOREs (DIRESAS/GERESAS), el IGSS, INEN, el INS y a la administración Central del MINSA el listado nominal de inconsistencias.
- Se ha realizado asistencia técnica a diferentes regiones del país de manera presencial y virtual.
- Se ha incorporado en el INFORHUS los campos de nivel remunerativo según PLH y Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público – AIRHSP (MEF) para facilitar el levantamiento de inconsistencias y mejorar la calidad del registro.

## RETOS EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN

- **Interoperabilidad con diversa fuentes de información**
- **Articulación a la ejecución del presupuesto de RHUS**
- **Aprobación del Proyecto de Reglamento del Registro Nacional del Personal de Salud.**
- **Generación de evidencias para la toma de decisiones**

## TEMAS PENDIENTES

### Plan de Reducción de Brechas del Personal de la Salud para el primer, segundo y tercer nivel de atención

Objetivos	Estrategia
<b>Objetivo 1: Implementar estrategias de atracción de personal de la salud en los tres niveles de atención.</b>	1.1 Establecer el Programa Nacional de Reclutamiento y Dotación de Personal de la Salud (Retención de Recursos Humanos en zonas de menor desarrollo).
	1.2 Establecer el Servicio Civil Especializado de Salud.
	1.3 Fortalecer la implementación de los Servicios Complementarios en Salud.
<b>Objetivo 2: Lograr una adecuada distribución de personal de la salud entre los diferentes niveles de atención.</b>	2.1 Implementar el proceso de cambio de grupo ocupacional de técnicos y auxiliares asistenciales a profesionales de la salud.
	2.2 Implementar el proceso de cambio de línea de carrera.
	2.3 Redistribución de los profesionales de la salud especialistas al segundo y tercer nivel de atención, y sedes administrativas.
<b>Objetivo 3: Contribuir con la mejora de la capacidad de oferta formativa de profesionales de la salud para atender la demanda poblacional.</b>	3.1 Impulsar la oferta formativa de profesionales de la salud acorde a la demanda poblacional.
	3.2 Ampliar la oferta de formación de profesionales de la salud especialistas
<b>Objetivo 4: Fortalecer las capacidades del personal de la salud en los tres niveles de atención.</b>	4.1 Desarrollar Programas Educativos Estratégicos en Salud dirigidos al personal de la salud asistencial de los tres niveles de atención.
<b>Objetivo 5: Reorientar la formación de los profesionales de la salud de acuerdo con la demanda poblacional.</b>	5.1 Fortalecer el Sistema Nacional de Pregrado en Salud.
	5.2 Definir los perfiles profesionales para la formación del personal de la salud.
	5.3 Impulsar la formación de profesionales de la salud de acuerdo a los perfiles requeridos.

**Gracias.**

**DIRECCIÓN GENERAL DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS  
HUMANOS EN SALUD**